

(2026 年度入社)採用計画および初任給等の処遇引き上げを実施します

名古屋鉄道は、持続的な地域価値の向上の実現とその基盤となる人財を将来にわたり確保するため、2026 年度入社においては 235 人の採用を計画します。

加えて、処遇面においては初任給の引上げや住居や食事における福利厚生の拡充を通して、総合的な処遇引き上げを実施します。今後も、名鉄グループの使命や経営ビジョンの実現に向けて積極的な人財投資に取り組んでまいります。詳細は下記のとおりです。

記

1. 採用計画

- ・2026 年度入社の採用数について、鉄道エキスパート職・総合職合わせて、235 人を計画します。
- ・加えて、旧鉄道運輸職・技術職については、人事制度改定にあわせ「鉄道エキスパート職」に改組し、専門性の高い社員を中心に賃金引上げを実施する予定です。

		2023 年度 採用(実績)	2024 年度 採用(継続中)	2025 年度 採用(見込み)	2026 年度 採用(計画)
鉄道エキスパート職(旧鉄道運輸職・技術職)	新卒採用	110 人	130 人(実績)	124 人	124 人
	キャリア採用(通年)	7 人	26 人(見込)	20 人	31 人
総合職	新卒採用	19 人	34 人(実績)	34 人	40 人
	キャリア採用(通年)	20 人	27 人(見込)	40 人	40 人
計		156 人	217 人(見込)	218 人	235 人

2. 初任給の引き上げ

(1) 鉄道エキスパート職

- ・2026 年度入社の大学卒初任給を現行から 16,300 円以上引き上げ、230,000 円以上とします。
- ・高校卒初任給についても現行から 13,300 円以上引き上げ、210,000 円以上とします。

(2) 総合職

- ・2026 年度入社の大学卒初任給を現行から 10,000 円以上引き上げ、310,000 円以上とします。

初任給(月額)		現行 初任給(実績)	引き上げ額	2026 年度 初任給(予定)
鉄道エキスパート職(旧鉄道運輸職・技術職)	大学卒	213,700 円	+16,300 円以上	230,000 円以上
	短大・専門卒	205,200 円	+14,800 円以上	220,000 円以上
	高校卒	196,700 円	+13,300 円以上	210,000 円以上
総合職	大学卒	300,000 円(※)	+10,000 円以上	310,000 円以上(※)
	大学院卒	316,700 円(※)	+10,000 円以上	326,700 円以上(※)

(※) 年俸の月額換算(各種手当・業績給等別途支給)

以上