

24-02-21

(2025 年度入社)採用数の拡大および初任給の引き上げを実施します

名古屋鉄道は、持続的な企業価値の向上の実現と将来にわたる人材確保に向けて、2025 年度入社における採用数の拡大および初任給の引き上げを実施します。

従業員に対する処遇引き上げに加え、従業員のやりがいや働きやすさのさらなる向上のため、今後も「人への投資」に積極的に取り組んでまいります。

詳細は下記のとおりです。

記

1. 採用数の拡大

- ・2025 年度入社の採用数を鉄道現業職・総合職合わせて、235 人に拡大します。
- ・採用数については 2022 年度比で約2倍、1994 年度以来約 30 年ぶりの水準となる計画。

		2022 年度 採用(実績)	2023 年度 採用(見込※)	拡大数	2025 年度 採用(計画)
鉄道現業職	新卒採用	103 人	110 人	+ 25 人	135 人
	キャリア採用	0 人	9 人	+ 11 人	20 人
総合職	新卒採用	17 人	19 人	+ 21 人	40 人
	キャリア採用	4 人	20 人	+ 20 人	40 人
計		124 人	158 人	+ 77 人	235 人

(※)2024 年 1 月末現在、内定承諾者含む

2. 初任給の引き上げ

(1) 鉄道現業職

- ・2025 年度入社の大学卒初任給を現行から 20,000 円以上引き上げ、220,000 円以上とします。
- ・高校卒初任給についても現行から 16,000 円以上引き上げ、200,000 円以上とします。

(2) 総合職

- ・2024 年度入社の大学卒初任給を現行から 70,000 円引き上げ、300,000 円とします。
- ・人事制度改定により年俸制に移行し、各種手当・業績給等を別途支給します。

初任給(月額)		現行 初任給(実績)	引き上げ額	2025 年度 初任給(予定)
鉄道現業職	大学卒	200,000 円	+ 20,000 円以上	220,000 円以上
	短大・専門卒	192,000 円	+ 18,000 円以上	210,000 円以上
	高校卒	184,000 円	+ 16,000 円以上	200,000 円以上
総合職	大学卒	230,000 円	+ 70,000 円	300,000 円(※)
	大学院卒	245,000 円	+ 71,700 円	316,700 円(※)

(※)年俸の月額換算(各種手当・業績給等別途支給)

以上