

大手民鉄各社人材の相互受入スキーム『民鉄キャリアトレイン』を立ち上げ

～勤務場所の都合で就労継続が困難な社員が他社で活躍できる場を提供します～

東京急行電鉄株式会社
京王電鉄株式会社
西武鉄道株式会社
阪急阪神ホールディングス株式会社

東武鉄道株式会社
東京地下鉄株式会社
名古屋鉄道株式会社
西日本鉄道株式会社

京浜急行電鉄株式会社
小田急電鉄株式会社
近鉄グループホールディングス株式会社

東京急行電鉄(本社:東京都渋谷区)、東武鉄道(本社:東京都墨田区)、京浜急行電鉄(本社:東京都港区)、京王電鉄(本社:東京都多摩市)、東京地下鉄(本社:東京都台東区)、小田急電鉄(本社:東京都新宿区)、西武鉄道(本社:埼玉県所沢市)、名古屋鉄道(本社:愛知県名古屋市)、近鉄グループホールディングス(本社:大阪府大阪市)、阪急阪神ホールディングス(本社:大阪府大阪市)、西日本鉄道(本社:福岡県福岡市)の大手民鉄各社は、2018年6月15日、ライフイベントなど、勤務場所の都合で就労継続が困難な社員を相互で受入れるスキーム、「民鉄キャリアトレイン」(以下、本スキーム)を立ち上げました。

大手民鉄各社では、配偶者の転勤や家族の介護などにより会社を退職し、他地域に移動する社員の増加が将来の大きな課題の一つと考えています。本スキームは、このような社員に対して、東京、名古屋、大阪、福岡の主要都市でビジネスを展開する参加各社間で、本人の希望と受入会社の事情に合わせて、活躍の場を提供するものです。

民鉄各社は、鉄道事業を基盤に、不動産事業をはじめ地元の生活に密着した独自のビジネスモデルを展開することで成長を続けています。参加各社は、各社社員が経験したノウハウを民鉄ビジネスにおける「共通財産」と捉え、相互に即戦力として活かすことで、優秀人材の確保につなげるとともに、沿線地域の更なる発展に貢献します。また、各社社員にとっても、ライフイベントによらず民鉄ビジネスのキャリアを継続することで、働きがいや働きやすさの享受が期待できます。

なお、本スキームの趣旨に鑑み、今後、参加会社の拡大も検討します。

参加各社は、優秀人材の確保が各社共通の課題となるなか、相互に連携することで、会社と社員の双方がメリットを享受し、各社のダイバーシティマネジメント推進の一助とすることを目指します。

本スキームの詳細は、別紙のとおりです。

以 上

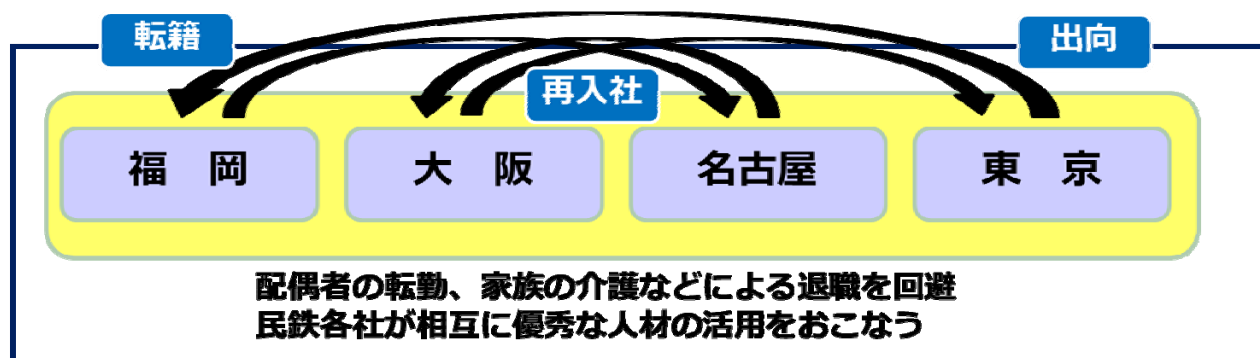
(参考)本日、この資料は国土交通記者会、都庁記者クラブ、ときわクラブ、東海交通研究会、青灯クラブ、近畿電鉄記者クラブ、福岡経済記者クラブにお届けしています。

【別紙】

■民鉄キャリアトレイン概要

1. 人材相互受入スキームイメージ

勤務場所の都合で就労継続が困難な各社社員の相互受入スキーム



「従業員」

働きがい、働きやすさ

「民鉄各社」

優秀な人材の相互活用

優秀な人材確保が困難ななか、大手民鉄が連携することで、
各社相互のダイバーシティマネジメントを実現する

2. 立ち上げ日

2018年6月15日（金）

3. 人材受入

(1) 対 象

- ・ライフイベントなど、勤務場所の都合で就労継続が困難な各社社員
- ・各社個別事情の許容範囲で、里帰りニーズ社員への対応など多岐にわたる人材交流の可能性も検討

(2) 受入形態

- ・対象者や受入側会社の事情に合わせ転籍のほか、出向など幅広い形態での対応も考慮する
- ・再びの転居等により、元の紹介側会社への復帰、再入社を認める場合もあり

(3) 各社連携

- ・参加各社が本スキームに関する連絡窓口を設置
- ・当該事象が生じた場合には、当該個社間で紹介、受入を検討
- ・受入可否については、受入側会社の判断とする

以 上